

学校現場から③ 2023年度高教組定期大会
**仲間と固くつながり、
 新しい仲間を迎えるために…**

6月17日、ポリテクセ
 ンター高知で、2023
 年度高知高教組定期大
 会を開催しました。
 谷内康浩新・執行委員
 長の挨拶、来賓として
 の土居修・高退協副委
 員長の格調高い連帯の
 挨拶、全教・吹上勇人
 書記次長の情勢報告か
 ら始まり、討論、採決
 をし、今年度の方針を
 決定しました。

また、今後、参加者へ
 の発言依頼、オンライン
 ン参加者も含め参加者
 全員で会議を盛り上げ
 る手立てなどについて
 検討し、有意義な会議
 を目指していきたいと
 思います。

給特法の見直し、各
 種ハラスメントの根絶、
 生徒を中心に据えた校
 情勢報告」

健康実態調査」が、文
 科省が40年ぶりに実
 施した2006年の「勤
 務実態調査」につな
 ぎ、2008年、中教審
 の「学校・教職員のあり
 方及び教職調整額の見
 直し等に関する作業部
 会」で教職調整額の引
 き上げが検討されたが、
 実現しなかった。

2019年に導入さ
 れた「1年単位の変形
 労働時間制」も条例化
 は進まず、全国でも1
 89名しか制度を利用
 していない(うち徳島県
 で約160名)。教職調
 整額を10%に上げる方
 向性も出されているが、
 8千円が1万8千円に
 上がる程度。時間外勤
 務手当の見直しだけで
 は取るに足らない。ま
 た、新たな給与の級の
 設立とか、「真に頑張っ
 ている人が認められる
 ようなシステムの構築」
 とか、処遇改善と言
 いながら成果主義の方向
 へ動いている。

「主な発言の要旨」
 ☆1学期に産休に入る
 場合の「先読み加配」制
 度が全国的に導入され
 たが、高知県では義務
 のみ7人の実現。高校
 と特別支援学校は対象
 外となり、今年度は実
 施なし。しかし、国から
 の予算は1名分しか来
 ていないところを7名
 分まで県で増やしてく
 れてはいる。声を上げ
 てより一層の拡充を求
 めよう。

岸田政権により、入
 管法やマイナンバーカー
 ド、次々と悪法を強行
 採決、国民が知らぬ間
 に戦争できる国家づく
 りがすすめられている。
 教育情勢では政府は教
 員をめざす若者の減少
 を深く自覚すべき。教
 職員の長時間過密労働
 を解決するために、全
 教は動いている。10年ご
 とに「勤務実態調査」を
 実施、2002年に全
 教が行った「生活・勤務

調査」をもとに、教育関係
 団体や法曹界、教育研
 究者やジャーナリスト
 などと懇談、共同を模
 索している。

は、高知市教育長と懇
 談することができ、高
 知市では特別支援学校
 への入学を希望する家
 庭については、すべての
 子ども、保護者と面談
 を行うようにするとい
 うことを確認できた。

☆校則問題。生徒総会
 にて、男子の髪型の規
 則をもう少し緩やかに
 してほしいとの要望。生
 徒会で校則改定案をつ
 くり、提案する予定。他
 校の生徒会の生徒との
 意見交換もできており、
 変えていこうという機
 運が高まっているよう
 に思う。

☆採用2、3年目の若
 い先生が赴任してくる
 が、1日中パワーポイン
 トでスライドを作り、
 それで授業。熱く語る
 ような先生はいなくな
 る…とい
 う話をし
 ている。生
 徒は生徒
 で、早く来
 たと思っ
 たと思っ
 たらずつ
 と携帯を
 いじり、授
 業ではア
 プレッツ
 トをつつ
 き…この光
 景に、何か

☆組合費について
 今定期大会で、新しい
 組合費の算定方法が承
 認されました。青年層
 (臨時的任用を除く)に
 ついては、一律定額制
 (職種によって減額あり)、
 他の年代、職種について
 もわずかではあります
 が現在の組合費よりも
 減額となります。このこ
 とを契機に、新しい仲
 間をたくさん迎えますよ
 う(組織拡大)。また、
 全教共済から支給され
 る「集いあい促進費」を
 積極的に活用
 し、お菓子や
 お弁当を囲ん
 で職場会をも
 つなど、今いる
 組合員同士が
 固くつながり
 あえる(組織強
 化)高知高教
 組にしていき
 ましょう(高教
 組書記長・掛
 橋佐和)。



熱心な討論がおこなわ
 れた定期大会



☆この光景に、何か

☆この光景に、何か



組合書記長・掛橋佐和

☆この光景に、何か